

ACTA DA SESIÓN EXTRAORDINARIA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL DO DÍA 7 DE MARZO DE 2023

SEÑORES/A ASISTENTES:

ALCALDE:

Don Rubén P. Quintá Quintá

CONCELLEIROS/A:

Don Pablo Sobrado Vázquez

Don José Manuel Fernández Otero

Dona María D. Simón Valladares

SECRETARIO:

Don José María Novo Ramos

Na Casa do Concello de Rodeiro, a sete de marzo de dous mil vinte e tres, reunidos en primeira convocatoria os/as señores/as concelleiros/as que á marxe se citan, baixo a presidencia do Sr. alcalde-presidente Don Rubén P. Quintá Quintá, asistido do secretario da Corporación que subscribe, tivo lugar a sesión extraordinaria da Xunta de Goberno Local, ao efecto convocada, e sendo as

catorce horas deuse inicio á mesma, pasándose ao estudo dos asuntos incluídos na Orde do Día, e adoptándose os seguintes ACORDOS:

1.- ACTA ANTERIOR

Dada conta do borrador da acta da sesión extraordinaria do día 3 de marzo de 2023, foi aprobado por unanimidade dos/as Sres./as. concelleiros/as presentes.

2.- APROBACIÓN DO CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE OS CONCELLOS DE AGOLADA, RODEIRO E ANTAS DE ULLA PARA A XESTIÓN E PRESTACIÓN DO SERVIZO DE ORIENTACIÓN LABORAL

O Sr. alcalde informa aos membros da Xunta de Goberno Local da conveniencia de aprobar un novo convenio de colaboración entre os concellos de Agolada, Rodeiro e Antas de Ulla para a xestión e prestación do servizo de orientación durante o ano 2023, servizo que se vén prestando dende o ano 2011, coa finalidade permitir que os veciños dos concellos asinantes e demais

persoas derivadas dende o Servizo Público de Emprego de referencia, poidan seguir a acceder ao dito servizo con todas as súas finalidades e beneficios. No noso Concello o servizo préstase na modalidade de atención presencial por parte do/a técnico/a de orientación laboral designado/a nun día por semana.

Debidamente informados de canto antecede, a Xunta de Goberno Local, por unanimidade dos/as Sres./as. concelleiros/as presentes, adopta o seguinte ACORDO:

Primeiro.- Prestar aprobación ao Convenio de colaboración entre os concellos de Agolada, Rodeiro e Antas de Ulla para a xestión e prestación do Servizo de Orientación Laboral, co contigo íntegro que se sinala no Anexo ao presente acordo.

Segundo.- Aceptar expresa e integramente as cláusulas do Convenio e comprometerse ao cumprimento das obrigas que o Concello debe asumir en virtude do acordado.

Terceiro.- Facultar expresamente ao Sr. alcalde para que, na representación que ostenta, asine o Convenio de colaboración e cantos outros documentos resulten necesarios para a efectividade do presente acordo.

ANEXO

Convenio de colaboración para a xestión e prestación do Servizo de Orientación Laboral

"Concello de Agolada" - "Concello de Rodeiro" - "Concello de Antas de Ulla"

REUNIDOS

Dunha parte, *Don Luis Calvo Miguélez*, maior de idade, e provisto de Documento Nacional de Identidade número [REDACTED], en nome e representación e en calidade de *Alcalde do Concello de Agolada*, (Pontevedra), CIF [REDACTED]

Doutra banda, *Don Rubén Perfecto Quintá Quintá*, maior de idade, e provisto de Documento Nacional de Identidade número [REDACTED], en nome e representación, e na súa calidade de *Alcalde do Concello de Rodeiro* (Pontevedra), CIF [REDACTED]

Doutra parte, *Don Javier Varela Pérez*, maior de idade, e provisto de Documento Nacional de Identidade número [REDACTED], en nome e representación, e na súa calidade de *Alcalde do Concello de Antas de Ulla* (Lugo), CIF [REDACTED]

As partes citadas recoñécense mútua e reciprocamente capacidade e lexitimación suficientes para suscribir este convenio de colaboración, asegurando cada parte que os poderes en base aos que respectivamente actúan non teñen sido revocados nen limitados, e que son bastantes para obrigar as súas representadas en virtude de este acto, e nesa representación,

EXPOÑEN

I.- Que os Concellos de Agolada, Rodeiro e Antas de Ulla son entidades da administración local con identidade propia que prestan servizos aos veciños das súas respectivas áreas xeográficas en todas as competencias que lles son exisibles.

II.- Que todas as partes amosan un elevado interese polo desenvolvemento das áreas xeográficas e sociais que lles son propias a título individual, e que entre as preocupacións a destacar neste momento e dentro deste parágrafo se atopa a xestión de recursos na procura da redución do desemprego, a mellora da empregabilidade e o asesoramento e a orientación a persoas en situación de desemprego.

III.- Que nos derradeiros anos, todas as partes teñen levado a cabo actuacións encamiñadas a procurar a redución do desemprego nas súas zonas xeográficas de xeito separado e a título individual, tales coma obradoiros de emprego, actividades formativas, xestión de programas de emprego, plans de emprego etc...

IV.- Que na actualidade e dende fai tempo se detectan necesidades comúns na área de orientación a desempregado/as en todos e cada un dos Concellos asinantes deste convenio de colaboración, así como se detectan posibilidades de actuación conxunta encamiñadas a solventar ditas necesidades.

E decisión dos asinantes deste convenio, a de continuar a nosa colaboración como partes solicitantes á Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade en base á ORDE do 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a contratación de persoal técnico para a realización de actividades de orientación laboral no exercicio 2023 (código de procedemento TR331A), e pola que se da continuidade ao programa común de actuacións que para tal fin, foi iniciado polas entidades locais de Agolada, Rodeiro e Dozón asinantes do primeiro acordo, en base a Orde do 30 de decembro de 2.011.

Á dita colaboración uniuse posteriormente o Concello de Antas de Ulla no mes de agosto de 2.014 e causou posterior baixa na mesma o Concello de Dozón, dende o 31 de xaneiro de 2.015 segundo comunicación efectuada ao respecto na data do 1 de outubro de 2.014.

ESTIPULACIONES

Primeira.- Obxecto do Convenio de Colaboración.

O presente convenio ten por obxecto regular os termos para dar continuidade á colaboración entre os Concellos de Agolada, Concello de Rodeiro e Concello de Antas de Ulla, colaboración que ten por finalidade permitir que os veciños dos concellos asinantes e demais persoas derivadas dende o Servizo público de Emprego de referencia, poidan seguir a acceder ao servizo de orientación laboral, con todas as súas finalidades e beneficios, e dar continuidade á tramitación de solicitudes de cofinanciación a través das convocatorias de axudas recorrentes establecidas polas diferentes administracións, principalmente dende a Xunta de Galicia ata agora a través da Consellería de Economía, Emprego e Industria e tras a súa derradeira reorganización administrativa, Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, así como ás entidades Administrativas que as sucedan no tempo, tanto no referido aos seus contidos coma as súas competencias. Tamén alcanza este convenio a tramitación de aquelas outras axudas, se as houbera, de calesquera outras entidades e que resultaren compatibles para o bo fin do servizo proposto.

CLAÚSULAS

Primeira.- Definición Xeral do Servizo.

O programa de Orientación Laboral, é unha iniciativa da Xunta de Galicia, que consideramos de gran interese para as nosas administracións, pola súa finalidade, que tende a tratar de paliar parte dos males que na zona se derivan do desemprego existente, propio da situación económica xeral e dos problemas propios do rural do interior de Galicia que afectan de xeito singular aos territorios representados neste convenio.

Procúrase coa implementación deste servizo, dar unha atención personalizada aos desempregados inscritos coma demandantes de emprego nas oficinas de referencia do Servizo Público de Emprego de referencia, así como aos veciños dos municipios solicitantes que precisen dun servizo de orientación próximo e de calidade.

As accións diríxense principalmente a aqueles veciños que se atopan en situación recoñecida de desemprego, para os que mediante a implantación dun servizo de asesoramento e atención personalizado e individualizado se identifiquen as súas fortalezas e se corrixa as deficiencias curriculares se determinen para dotalos de mellores e maiores posibilidades de inserción laboral. Para elo se fará o establecemento dos perfís de cada demandante. Terán preferencia na atención do servizo de O. Laboral, aqueles usuarios remitidos polo Servizo Público de Emprego mediante cita concertada dende as oficinas de referencia, a través da elaboración da axenda de citacións, pero tamén, como ven sendo norma, se atenderá a aquelas persoas que se achegan ao servizo ben por iniciativa propia, ben derivados de outros servizos, organizacións e entidades coas que se colabora a diferentes niveis, tales coma os Servizos Sociais Municipais, Aedl's, Asociacións, outras entidades sociais e económicas etc...

A poboación total directa segundo as estatísticas de Traballo, susceptible de ser atendida, acada neste momento a preto de 199 persoas desempregadas, so nos concellos que integramos actualmente esta agrupación, sobre un total aproximado de 6.487 habitantes, sen ter en conta a concellos limítrofes que carecen dun servizo de orientación propio, e sen perxuízo da existencia de outros posibles obxetivos, tales como emprendedores, xestores de autoemprego, empresas locais etc...

Os desempregados en relación ao número de habitantes se atopan repartidos da seguinte maneira no segundo datos a xaneiro de 2023. (IGe), e poboación a 01/xaneiro/2023.

Concello de Agolada - 78 desempregados / 2.252 habitantes

Concello de Rodeiro – 53 desempregados / 2.317 habitantes

Concello de Antas de Ulla – 68 desempregados / 1.918 habitantes

Segunda.- Obrigas das partes.

1. Polo presente Convenio de colaboración, a agrupación de concellos integrantes se obriga:

l) A continuar a apoiar o servizo intermunicipal de orientación laboral, como un elemento básico da loita contra o desemprego, e adicado principalmente a:

-Elaboración dunha diagnose individualizada sobre o perfil dos demandantes, as necesidades e as expectativas das persoas desempregadas, realizando entrevistas persoalizadas, para poder atopar, manter ou mellorar un emprego ou ben acceder a un novo posto de traballo.

- Informar sobre o mercado de traballo e os incentivos e medios dispoñibles para o fomento da contratación nas empresas de calquera tipoloxía, e dar apoio a iniciativas emprendedoras. Orientación a desempregados, a emprendedores e comunicacións a empresarios, das accións dispoñibles para a mellora da empregabilidade.

- Diseñar, elaborar e realizar itinerarios individuais e persoalizados de emprego ás persoas desempregadas a través da información e orientación profesional para o emprego e autoemprego, para a mellora da súa cualificación profesional e da súa empregabilidade.

- Contactar directa, ou indirectamente a través de colaboradores coma os Aedl, as Asociacións empresariais etc..., coas empresas, principalmente da zona de referencia municipal, para a difusión de información sobre iniciativas establecidas para facilitar a inserción laboral, realizando deste mesmo xeito prospeccións sobre as necesidades das empresas e procurando o casamento entre as ofertas e demandas de emprego, que favorezan o achegamento e den

solución ás necesidades detectadas nas citadas empresas mediante a posible incorporación de persoas candidatas que procuran orientación para o emprego.

- Informar e orientar sobre os procesos e procedementos de recoñecemento das competencias adquiridas pola experiencia laboral para as persoas demandantes de emprego e tamén mediante asesoramento na acreditación oficial da súa cualificación a través dos certificados de profesionalidade.

- Informar e asesorar ás persoas demandantes de emprego sobre as ofertas de accións de formación profesional para o emprego, con acreditación oficial a través do repertorio de certificados de profesionalidade cando estean vencelladas ao catálogo nacional de cualificacións, así como os títulos de formación profesional. Informar sobre outras posibilidades de formación para a mellora da súa empregabilidade, o reciclado profesional etc...

II) Loitar por un asesoramento individualizado aos desempregados, principalmente dos concellos que integran esta asociación, e de xeito indiferente a pertenza a cada un deles sen discriminación de ningún tipo, e aberta á colaboración con outras entidades.

III) A proporcionar o apoio técnico necesario ao persoal contratado para que o servizo os/as demandantes funcione correctamente e sexa accesible.

IV) A promover, na medida que estimen oportuna, o presente servizo, empregando os medios legais que se consideren apropiados, (publicidade en prensa, materiais en puntos de información, feiras, información web etc.)

2. Polo presente Convenio de colaboración, se establece e aproba que recaiga no Concello de Agolada a representación de todos e cada un dos integrantes actuais do citado convenio.

O Concello de Agolada, como tal representante e para dito fin, se obriga:

I) A tramitar en prazo, e en nome e representación dos concellos asinantes, con base no presente convenio, as correspondentes comunicación de continuidade do servizo que tácitamente se aproban ao remate de cada exercicio, así como a tramitación en prazo dos expedientes de solicitude de subvencións e calesquera outras axudas posibles para financiar o servizo de Orientación Laboral, e en concreto e *para dar seguimento e continuidade* ao servizo creado segundo os requisitos que foron establecidos na Orde de 30 de decembro de 2011, da Consellería de Traballo e Benestar, publicada no Doga nº 7 do mércores 11 de xaneiro de 2012, polo que se iniciou a prestación do servizo mediante a colaboración entre os concellos asinantes no seu día e que foi destinado a sufragar os custos para a posta en marcha dun servizo de orientación laboral común, ao que se lle ven dando continuidade ininterrompidamente dende entón, sendo a entidade Concello de Agolada a encargada de tramitar a presente e as futuras convocatorias de subvencións ou axudas, que se adicarán a tal fin, (sufragar os custos de funcionamento do servizo de O. Laboral), e en concreto e para o ano 2023 as da ORDE do 9 de xaneiro de 2023, así como as posteriores convocatorias para exercicios futuros.

II) A actuar coma interlocutor ante as entidades/organismos concedentes das axudas, para o bo fin de todos os trámites necesarios para dar continuidade ao servizo obxecto de subvención, (aportación de documentación, xestión dos pagos ao persoal contratado tanto de salarios coma de seguridade social e calesquera outros derivados da posta en marcha do servizo, tales como a tramitación das altas e baixas na seguridade social, das prórrogas ou, de ser o caso, tramitación das novas contratacións de persoal para o servizo, aportación de xustificantes, etc...

III) A comunicar aos organismos convocantes, calquera incidencia, ampliación ou modificación do presente convenio.

IV) Dotar e dispoñer para a implementación do servizo, dun local en cada un dos puntos de atención, que reuna as condicións establecidas nos artigos das ordes anuais de convocatoria de axudas, e en concreto para o 2023 cumprir o establecido nos artigos 2.2.a), así como 14.1.e) 14.2) e 15 da orde do 9 de xaneiro de 2023 e nos que se poida atender de xeito adecuado, aos demandantes do servizo, independentemente das súas capacidades motrices e sexan ou non desempregados. Os concellos de Rodeiro e Antas de Ulla ou aqueles de nova adhesión, dotarán, a súa vez, para o servizo, despachos nas súas dependencias municipais, axeitados aos requisitos indicados. Se establece un calendario

de asistencia do técnico a cada un dos puntos de atención que pode ser variable, a fin de que por petición dos mesmos ou dos usuarios previa concertación de cita, desexen ou sexa necesario un desprazamento puntual, d@ técnic@ de O. Laboral para a atención in situ en cadanseu, a fin de facilitar e promocionar o acceso ao servizo prestado.

O despacho principal se atopará ubicado nas dependencias municipais do Concello de Agolada, que se compromete a continuar coa dotación de ferramentas e de medios necesarios para o bo fin do servizo.

As direccións dos indicados despachos e frecuencias de desprazamento do técnico a data actual atenden ao seguinte plan de traballo.

Concello de Agolada- Praza do Concello nº1

Edificio Consistorial- andar 1º CP 36520- Agolada (Pontevedra)

Despacho principal. Asistencia estipulada, días Luns, Martes e Xoves.

Concello de Rodeiro- Praza da Fonte nº 2

Edificio Consistorial- Pranta Baixa- salón de plenos CP 36530-Rodeiro (Pontevedra)

Asistencia 1 día á semana. Preferentemente os Venres.

Concello de Antas de Ulla- Praza de España nº 2

Edificio Consistorial- Pranta Baixa- Oficina Xeral. CP 27570 – Antas de Ulla (Lugo)

Asistencia 1 día á semana. Preferentemente os Mércores

Os días e frecuencias de asistencia serán prevalentes aínda que poderán variar por causas xustificadas, principalmente en atención as citas de orientación tanto de direccionamento ou axendadas, como as citas manuais. Se lle recoñece ao técnico/a a capacidade suficiente para a autoxestión da axenda de xeito que o servizo sexa o máis áxil e funcional posible.

Entre outros, e tal e como se ven establecendo no artigo 2.2 da orde de convocatoria, estará alo menos constituído por un equipo informático completo, dotado de CPU e monitor con todos os periféricos necesarios, (impresoras, escaner, rato etc...) para o seu manexo, así como as aplicacións informáticas necesarias para a realización dos traballos, tales como suite ofimática, antivirus etc... e se atenderá as obrigas de Protección de Datos, segundo se recolle na Lei reguladora dos mesmos e segundo se establece de ser o caso, nas ordes convocantes.

Ditos equipos disporán de conexión exclusiva coa Rede Corporativa da Xunta de Galicia vía internet. O equipo disporá de protocolo TCP/IP. Para dita conexión do servizo, estarase ao disposto nos artigos da convocatoria, atendendo ao citado no artigo 2.2. apartados "b", "c", "d" e "e" (correo electrónico do servizo, conexión de rede, protocolo e equipamento, así como antivirus actualizado periódicamente etc...). Se atenderá neste apartado sempre ao establecido na orde de convocatoria de cada período, actualizando os mesmos na medida das necesidades detectadas.

Terceira.- Condicións económicas.

Para cubrir os custos financeiros deste servizo, o Concello de Agolada, como interlocutor capacitado, tramitará ante os organismos convocantes de axudas ás solicitudes de subvención máximas e actualizables segundo o establecido nas ordes de convocatoria. As partes poderán cofinanciar por iniciativa propia parte dos custes, cando as axudas non cubran o 100% dos mesmos ou ben cando as partes así o consideren oportuno. Non se establecen para elo cupos nin porcentaxes de obrigado cumprimento, correspondendo tomar tal decisión a cada unha das partes para a determinación

voluntaria das contías que de ser o caso estén dispostas a asumir e establecer como aportacións ao cofinanciamento deste servizo común. O Concello de Agolada como órgano xestor da axuda e representante da agrupación de concellos para a prestación do servizo de O Laboral en calidade de contratador laboral do persoal do servizo, asumirá de xeito subsidiario a cobertura de pagos dos custes que excedan ás subvencións concedidas para a financiación do citado servizo ata a súa totalidade. En particular aqueles custes derivados da antigüidade no servizo, pluses non subvencionables e as posibles indemnizacións, de ser o caso, pola finalización da relación contractual.

Cuarta.- Extensión Numeraria.

A actuación obxecto deste convenio, establécese tal e como ven sendo ate o de agora, para a continuidade do servizo por un período inicial mínimo de doce meses. Prevalecerá a continuidade do persoal titular do servizo. En caso de novas contratacións, en defecto da promoción de continuidade, ou por substitución temporal do persoal, se estará ao que determine a lexislación laboral así como a orde de convocatoria de axudas.

No actual convenio se integran 3 concellos, Agolada, Rodeiro e Antas de Ulla. A financiación posterior a este período inicial quedará supeditado á dotación de novos fondos, ben propios aportados polas entidades conveniadas, ben en base a futuras convocatorias de subvencións por parte da Xunta de Galicia ou calesquera outras entidades con capacidade para dotalo de contido económico financeiro que lle den continuidade. En agarda da resolución correspondente e por defecto se determina a aprobación tácita polos membros deste convenio, da prórroga do Servizo, ate polo menos a recepción da corresponde resolución de axudas.

Quinta.- Vixencia da colaboración.

O obxecto deste convenio, se vencella as sinaturas do denominado no seu día Acordo de colaboración iniciado e asinado no 2.012, polos Concellos de Agolada, Rodeiro e Dozón, coa posterior incorporación do Concello de Antas de Ulla en agosto do ano 2.014, causando baixa o Concello de Dozón, mediante comunicado de outubro de 2.014, (con efectos dende o 31 de xaneiro de 2.015, fin do exercicio subvencionado no seu día).

A vixencia deste convenio se entenderá prorrogada mentres exista un número adecuado de integrantes, que permita cumprir os requisitos das diferentes ordes de convocatoria para así seguir a obter as axudas para o bo fin do mesmo.

Ao remate do período subvencionado, se entenderá que todas as partes admiten e consinten continuar o servizo establecido, salvo denuncia previa por calquera delas para a súa resolución, en cuio caso se considerará suspendido o convenio dende a data de remate do período subvencionado en execución, para a/s parte/s denunciante/s para a resolución do convenio, sen perxuízo de que os demais integrantes do convenio poidan seguir a prestar o servizo dándolle continuidade en vindeiros exercicios, nas mesmas condicións que se viñan declarando e recollidas neste convenio de colaboración.

O convenio suscrito atenderá en todo caso, e de xeito específico na súa vixencia, aos requisitos establecidos na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público polo que se entende prorrogado ao remate de cada período, polo período seguinte, de non existir declaración expresa en contra, manifestada polos membros aderidos mediante escrito dirixido ao Concello de Agolada como xestor dos trámites, para a posterior comunicación aos demais membros.

Este convenio, rexe en todo caso, para o período que se refire na ORDE do 9 de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases reguladoras e a convocatoria pública para a concesión de subvencións para a contratación de personal técnico para a realización de actividades de orientación laboral no exercicio 2023 (código de procedimientto TR331A), en todo caso dende a data do 01 02 2023 e durante todo o período establecido na citada ORDE do 9 de xaneiro de 2023.

A continuidade do convenio, a súa vixenza e a relación laboral do persoal, afectará ás contratacións que estean vixentes para a prestación de dito servizo, agardando as convocatorias de novas axudas ou subvencións para o cofinanciamento do servizo.

Sexta.- Coordinación entre os asinantes e representación ante terceiros.

Establécese a figura de órgano de coordinación entre ás distintas entidades asinantes do convenio e de enlace e representación entre éstas e as demais entidades, tales coma Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, Servizo Público de Emprego etc... na figura do Alcalde-Presidente do Concello de Agolada, ou persoa en quen éste delegue.

Septima.- Selección e contratación de novos técnicos de orientación.

En caso de precisarse unha nova contratación, os integrantes do convenio de colaboración nese momento, proporán previa á contratación, ó candidat@ para o posto, prevalecendo a prórroga do persoal en activo salvo renuncia deste ou finalización da relación laboral por causas xustificadas.

A vinculación laboral entre o persoal contratado e as entidades solicitantes atenderán á lexislación laboral vixente, tal e como se recolle na orde de convocatoria no artigo 13.3, entendendo como beneficiarios aos Concellos agrupados e solicitantes e, subsidiariamente como entidade xestora e responsable da tramitación do expediente, ao Concello de Agolada, quen asume a súa condición de entidade empregadora respecto ao persoal do servizo e orientación e manifesta o seu compromiso de cumprir a normativa laboral en materia de contratación e a súa aplicación ao presente convenio.

As partes integrantes deste convenio, se comprometen a intentar resolver de boa fe e de xeito amistoso calquera desacordo que poidera xurdir no desenrolo do convenio suscrito.

En proba de conformidade ao desglosado nos parágrafos anteriores, se asina o presente convenio, por cuadruplicado exemplar, no lugar e data arriba indicados.

3.- CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL PARA SUBSTITUCIÓN DE TRABALLADORA EN SITUACIÓN DE BAIXA POR IT

Dáse conta á Xunta de Goberno Local que Dona María del Rocío Morais Vila, traballadora laboral do Concello no posto de traballo de auxiliar de axuda no fogar, causou baixa por incapacidade laboral (IT) con data 1 de marzo do corrente. Xa que logo existe a necesidade de proceder á contratación urxente dun/dunha novo/a traballador/a que preste o devandito servizo durante dito período, ao tratarse dun servizo prioritario por mor da atención que presta aos/ás usuarios/as beneficiarios/as da Lei de Dependencia, polo que é preciso proceder a súa provisión temporal inmediata.

O Concello considera que as contratacións propostas non contradín a prohibición de contratación de persoal temporal durante o ano 2023, establecida no artigo 20.Cinco da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023, por canto o servizo municipal de axuda no fogar correspóndese cun sector prioritario e que afecta ao funcionamento dos servizos públicos esenciais, constituíndo a súa provisión un suposto excepcional destinado a

cubrir unha necesidade urxente e inaprazable, estando por outra parte financiado pola Consellería de Traballo e Benestar, de conformidade co previsto no artigo 58 do Decreto 99/2012, do 16 de marzo.

O Sr. secretario considera que o posto de traballo debera ser provisto nas condicións legalmente establecidas, atendendo aos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, así como ao de publicidade. O Sr. alcalde manifesta que, dada a urxencia da contratación, non se considera aconsellable realizar unha convocatoria pública da mesma, pola demora que ocasionaría no inicio da prestación do servizo. Asemade, constátanse as dificultades coas que se atopa o Concello para acadar persoal cualificado para ocupar estas substitucións ante a ausencia de oferta de candidatos/as coa formación requirida.

Xa que logo, a Xunta de Goberno Local, por unanimidade dos/as Sres./as. concelleiros/as asistentes, a proposta da traballadora social municipal Dona Natalia Salgado Rodríguez, adopta o seguinte ACORDO:

Primeiro.- Autorizar a contratación, como auxiliar de axuda no fogar, mediante un contrato temporal por substitución, ao abeiro do disposto no artigo 15 do Estatuto dos Traballadores, da seguinte traballadora:

- ✓ EVA LOSADA BARREIRO, con DNI núm. ██████████, a tempo parcial (28,45 horas/semana), durante o tempo que dure a situación de baixa laboral por IT da traballadora María del Rocío Morais Vila,

Segundo.- Facultar ao alcalde para que asine cantos documentos sexan necesarios para a efectividade deste acordo.

4.- MODIFICACIÓN PARCIAL DE ACORDO ADOPTADO RELATIVO Á ORGANIZACIÓN DUNHA ACTIVIDADE TURÍSTICA PARA VECIÑOS/AS PENSIONISTAS

A proposta da Sra. concelleira-delegada de Cultura, e en atención á elevada demanda de veciños/as interesados/as en participar en dita actividade, a Xunta de Goberno Local, por unanimidade dos/as Sres./as. concelleiros/as asistentes, acorda modificar parcialmente o acordo adoptado por este órgano na sesión celebrada o día 1 de marzo do corrente, no seguinte sentido:

- ✓ O número de inscritos/as na actividade quedará limitado á capacidade máxima dos medios de transporte (dous autobuses).

- ✓ Elevar á cantidade de CINCO MIL EUROS (5.000,00 €) o límite máximo de gasto autorizado para o desenvolvemento da actividade.

5.- FACTURAS E PAGOS

Por unanimidade dos membros da Xunta de Goberno Local, apróbanse as seguintes facturas e pagos:

- SERTECO-OR S.L. 793,89 €, 65,53 € E 61,71 €
Por traballos de mantemento das máquinas fotocopiadoras do Concello, s/facturas núm. 23A291, 23A292 e 23A293 (FACe).
- SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELÉGRAFOS S.A., S.M.E. 249,97 € E 170,59 €
Por franqueo de correspondencia oficial do Concello e Xulgado de Paz no mes de febreiro de 2023, s/facturas núm. 4003627722 e 4003627724 (FACe).
- TELEFÓNICA DE ESPAÑA S.A.U. 198,44 € E 526,27 €
Por consumos de telefonía fixa, móbil e datos, s/facturas núm. TA74C0001503 e TA74C0001504 (FACe).
- TELEFÓNICA MÓVILES ESPAÑA S.A.U. 27,83 €
Por consumos das liñas de telefonía móbil do Concello, s/factura núm. 28-C3M0-060843 (FACe).
- V. CALVIÑO ASESORES S.L. 442,56 €
Por traballos de asesoría laboral e de seguridade social, s/factura núm. 199.
- ASOCIACIÓN PARA O DESENVOLVEMENTO SOCIAL DA COMARCA DO DEZA 1.860,00 €
Por desenvolvemento do programa “*Concilia Rodeiro*” no mes de febreiro de 2023, s/factura núm. 0-163 (FACe).
- SOCIEDADE GALEGA DO MEDIO AMBIENTE S.A. 4.424,97 €
Por tratamento dos residuos sólidos do Concello no mes de xaneiro de 2023, s/factura núm. 2023/0097 (FACe).

- SERVICIOS DOS CONCELLOS GALEGOS S.L.U. 424,60 €
Por servizo consistente na recollida selectiva de residuos da fracción de envases lixeiros (bolsa amarela) e da fracción papel-cartón no mes de febreiro de 2023, s/factura núm. 23159 (FACe).
- ASOCIACIÓN EDUCATIVA NA NATUREZA EMOCIONARTE 1.100,00 €
Por organización de campamento polo Entroido, s/factura núm. 9.
- CARNICERÍA VILLANUEVA PENERBOSA S.L. 106,53 €
Por subministro de comestibles e diversos produtos para actividades de carácter cultural, s/factura núm. 1.

E non tendo máis asuntos que tratar, o Sr. alcalde-presidente dá por rematada a sesión, sendo as catorce horas quince minutos, da que como secretario, estendo a presente e certifico.

O secretario,
(*sinatura dixital*)

O alcalde,
(*sinatura dixital*)